

План заходів
з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти
до 2030 року, на 2025/2026 н.р.

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
1	Вивчення та аналіз нормативно-правових документів з питань профілактики, гендерно-обумовленого насильства, виховання гендерної культури та гендерної рівності в системі освіти	упродовж 2025/2026	Адміністрація
2	Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, заохочення до проходження курсів для оволодіння базовою інформацією, пов'язаною з питаннями рівності жінок і чоловіків, а також отримання знань законодавчих актів з питань забезпечення рівності громадян жіночої та чоловічої статей	упродовж 2025/2026	Адміністрація
3	Посилення роботи у напрямку психологічної просвіти та підвищення психологічної компетентності всіх учасників освітнього процесу з питань профілактики гендерно-обумовленого насильства, виховання гендерної культури та гендерної рівності в системі освіти	упродовж 2025/2026	Адміністрація, педагогічний колектив
4	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо формування в учасників освітнього процесу культури недискримінаційної, ненасильницької, безконфліктної комунікації	упродовж 2025/2026	Педагогічний колектив
5	Використання педагогічних інноваційних технологій, форм та методів навчання, що сприяють створенню та підтримці у навчанні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності, унеможливають дискримінаційне	упродовж 2025/2026	Педагогічний колектив

	(несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу		
6	Проведення уроків гендерної рівності із залученням Соціально-психологічного центру, представників органів державної влади та самоврядування, батьківського комітету, розглядаючи найрізноманітніші питання суспільства: взаємини в сім'ї чи на	упродовж 2025/2026	Педагогічний колектив